

Технический блок

Выходим
на новый уровень
стр. 3

Деловые связи

Подписано соглашение
о сотрудничестве
стр. 4

Конкурс рисунков

Я – работник
«Гусара»
стр. 4



Интервью

Стратегическая финансовая модель «Гусара» сформирована до 2030 года

Интервью с финансовым директором завода Владимиром Пряхиным

Владимир Викторович, расскажите немного о себе.

Я — уроженец города Рыбинска. Закончил Ярославский университет по специальности «финансовый менеджмент». Практически сразу оказался на крупном машиностроительном предприятии, на котором ранее проходил практику. Начиная с должности экономиста и постепенно дорос до руководящих должностей, в том числе на предприятиях, которые находились в контуре большой материнской компании.

Ваши самые интересные проекты?

Первым крупным проектом было выделение снегоходного производства из состава авиадвигателестроительного предприятия. Именно там я впервые возглавил финансово-экономическую службу. Мы за несколько лет удвоили выручку, открыли новое продуктивное направление, которое компенсировало сезонность бизнеса: если ранее предприятие традиционно производило снегоходы, то потом стали также выпускать квадроциклы. Естественно, этот процесс потребовал привлечения дополнительного финансирования, работы с банками, конкурентного ценообразования, согласования и реализации крупных инвестиционных проектов.

В конце 2009 года появилась другая проект, связанный с арматуростроением. Дочерняя компания, сформированная из большого холдинга, занималась выпуском арматуры для предприятий атомной отрасли. Точно так же пришлось организовывать все процессы, которые касаются экономики и финансов, «с нуля» на данном предприятии. Собственно, так я и попал в арматурную отрасль.

Через несколько лет, когда компания уже стабильно работала, я решил, что нужно двигаться дальше, открывать

для себя какие-то новые горизонты. Поступил на программу MBA в Великобритании, там жил и учился один год. После того как вернулся оттуда, перешел на работу в крупнейший сервисный холдинг, который обслуживает РЖД. В него входят 10 локомотиворемонтных заводов и порядка 80 сервисных депо. Сначала я отвечал за одну производственную площадку — Оренбургский локомотиворемонтный завод, потом за две, параллельно с моим участием реализовывались проекты, которые касались компании в целом. Так, например, на основе расчетов нашей команды было принято решение о старте проекта по переводу ремонта магистральных локомотивов с одной площадки на другую, более эффективную с точки зрения внутренней экономики и организации производства конкретно для данного вида локомотивов — этот процесс я также сопровождал. Проработав два года на этом проекте, я решил, что нужно сохранять свои международные компетенции, и меня, в соответствии с моим предыдущим опытом, пригласили в компанию с иностранным участием, которая занимается выпуском регулирующей арматуры.

В чем вы видите роль финансового директора на предприятии?

Есть несколько постулатов, которых я придерживаюсь. В первую очередь, финансы в организациях, где этот профиль не является основным, — это вспомогательная функция, с той точки зрения, что она должна помогать основному производственному процессу. То есть строить деятельность промышленной компании только на финансах, наверное, можно, но не совсем правильно. Второй постулат — это то, что,



на мой взгляд, функция финансов и экономики должна пронизывать все сферы деятельности компании и, помимо отражения каких-то индикаторов, которые по результатам периода можно фиксировать и видеть то, как компания себя чувствует, функция финансов должна помогать принимать правильные управленческие решения, как краткосрочные и ежедневные, так и долгосрочные, стратегические, в том числе на 10 и более лет вперед.

Как вы попали на «Гусар»?

В связи с тем, что Газпромбанк стал одним из акционеров за-

вода, менялась команда топ-менеджмента, меня пригласили работать в новой команде.

Работая в арматурной отрасли, я много раз слышал о «Гусаре» и даже хотелось посмотреть, что же это за предприятие. Оказалось так, что стал его работником. Учитывая то, что мне удалось посмотреть много разных заводов, «Гусар» произвел положительное впечатление. Понятно, что, как и везде, есть определенные нюансы, может быть, упущения в организации тех или иных процессов, но говорить о том, что это какой-то

Новости

Сотрудники отдела по сервису службы качества завода «Гусар» с начала месяца провели средний ремонт шести шибберных задвижек на объектах АО «Транснефть-Приволга», ГПС «Тингута» и НПС «Зензеватка» по причине их негерметичности по затвору. Наличие даже небольших протечек в системе трубопроводов приводит к дисбалансу учета нефти и нефтепродуктов у конечных заказчиков. Тяжелые условия эксплуатации задвижек и длительный гарантийный срок позволяют выявить малейшие несоответствия, которые являются причиной возникновения дефекта, но зачастую не определяются при проектировании и испытаниях в условиях завода. Выезд специалистов на место проведения ремонта позволяет детально разобраться в причинах выхода задвижек из строя.

Основной причиной негерметичности затвора является работа седел, разработанных итальянской компанией. Всего год понадобился конструкторской службе завода для создания седел собственного производства, что позволило предприятию уйти от импортозависимости и улучшить эксплуатационные характеристики изделия в целом.

Отдел по сервису проводит не только гарантийный ремонт арматуры, но и оказывает услуги по шефмонтажным работам. Так, с октября 2022 до мая 2023 гг. сотрудники отдела по сервису будут выполнять шефмонтаж фонтанной арматуры на Салмановском нефтегазоконденсатном месторождении, расположенном на территории Тазовского района Ямало-Ненецкого автономного округа. Работы пройдут в тяжелых климатических условиях, ведь, помимо минусовой температуры, в зимний период на Ямале наступает настоящая полярная ночь.



Продолжение на стр. 2

Начало на стр. 1

безнадежный случай — не приходится. Требуется «донастройка» определенных элементов. При правильной и слаженной работе всех функций необходимый финансовый результат логично придёт. В целом, я в своей работе стараюсь никогда не закидываться только на финансовых аспектах — план, факт, отклонение — пытаюсь, по мере возможности, вовлекаться во

Да, новое положение утверждено. Предыдущее положение было составлено не в соответствии с требованиями тех государственных нормативных актов, которые говорят о том, как нам нужно эту индексацию проводить. Основная задача индексации — это сохранение уровня жизни работающего населения, в данном случае работников «Гусара». Правительство на своём уровне эти индикаторы формирует и предоставляет

движителем при формировании бюджета для нас являются продажи. Уже есть проработанный портфель контрактов на следующий год, который позволяет говорить о том, что его цифры будут выше, чем прогноз 2022 года. Естественно, у всех служб мы запрашиваем информацию по необходимым расходам на будущий период для формирования расходной части бюджета. Если в целом говорить про процесс, то в пла-

За 9 месяцев этого года мы практически выполнили 90% результата по выручке за весь прошлый год, а к концу 2022 года, поскольку последние месяцы у нас наиболее загружены, целевая цифра, и она сейчас просматривается, будет составлять 150% к выручке 2021 года. И, конечно, это является хорошей базой для 2023 года с точки зрения раскочки самого процесса работы.

Также для организации экономики предприятия должен быть выстроен поток создания и роста добавленной стоимости. Чем он более стабилен, тем меньше мы будем тратить ресурсов на ненормативные отклонения. Когда мы работаем не в потоке — один месяц большая загрузка, другой маленькая — нам приходится где-то оплачивать труд работников, работа которых не зависит от загрузки, хотя с точки зрения экономики и они должны быть в простое, а когда у нас большая загрузка, мы должны оплачивать переработки, поскольку нам надо выполнять безусловную производственную программу, по факту ограниченной численностью.

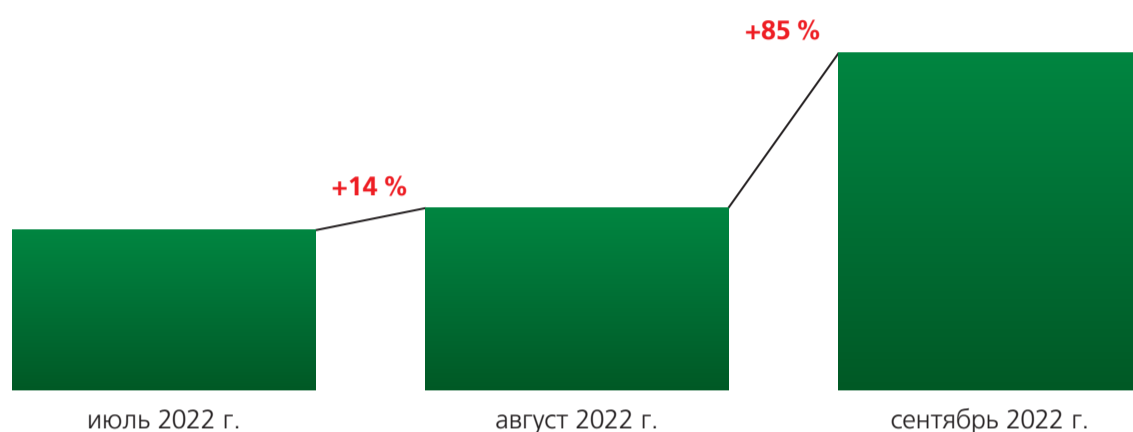
Что касается 2022 года — да, можно было бы достичь и большего результата, но, на мой взгляд, не менее важно, что мы вышли на определенный достаточный, с точки зрения ритма и экономики компании, уровень ежемесячной выручки, который мы показали в сентябре и про-

На данном этапе, на мой взгляд, мы перешли от становления новой команды к стадии реализации и сплоченной работы. В целом, с учетом того, что ряд процессов был оперативно перестроен, и вновь пришедшие сотрудники, несомненно, являются профессионалами в своих областях, мы уже видим серьёзный положительный эффект. Возвращаясь к теме банка — многое мы не могли бы сделать без серьезной финансовой поддержки. Машиностроение — отрасль, в которой мы работаем, — одно из самых капиталоемких направлений бизнеса. На «Гусаре» хоть и не самый длинный цикл производства, но даже он требует существенных финансовых ресурсов. То есть, прежде чем нам отгрузить готовую продукцию заказчику, мы должны найти оборотные средства для того, чтобы нам закупить материалы, потом эти материалы некоторое время будут находиться в обработке, мы все это время должны иметь возможность оплачивать работникам их труд, поддерживать функционирование инфраструктуры — это требует огромных ресурсов. Поэтому, естественно, без наличия оборотного капитала мы никак не смогли бы эту задачу решить, и банк нам в этом помогает, мы работаем в связке.

У вас есть хобби?

У меня огромное количество различных хобби, особенный интерес вызывает спорт. Рань-

Прирост объемов отгрузки готовой продукции ООО «Гусар» в % с июля 2022



все темы, которые касаются деятельности компании. Так что, да, есть проблемы, но и понятно куда идти. Если цель поставлена, то основной ресурс — это время. Время уже можно разложить на людей, на деньги, на станки, привлечённые услуги.

В рамках стратегии развития, совместно с акционерами, мы реализуем проекты трансформации компании и, что нужно признать, положительным фактором является то, что часть из них касается экономики и финансов. Есть достаточно сложные направления, такие как сквозной учет в производстве, которые потребуют реализации в течение года и более. Но есть и достаточно быстрые, от которых мы уже видим результаты, например, упорядочение с дебиторской задолженностью как элемент оптимизации оборотного капитала.

С 1 октября произошла окончательная индексация заработной платы всем работникам. С какими сложностями столкнулись?

До того, как мы эту работу возобновили, была проиндексирована зарплата 83% работников компании. Это достаточно существенная величина, но поскольку мы работаем все вместе, в одной команде и коллективе, нам было необходимо завершить эту работу и по оставшимся сотрудникам, и мы ее завершили. Каких-то сложностей у нас не возникло. Процент индексации был определен внутренней нормативной документацией завода и составил 12,66%.

Появилось новое положение об индексации? Если сравнить с предыдущим положением, то что изменилось?

в общее пользование. Но в то же время не определен четкий порядок формирования величины индексации, поэтому предприятия вольны устанавливать любой процент, даже 0,1%. У нас другая цель, как я уже сказал, — неухудшение того уровня жизни, который у работников есть. Согласно новому положению, мы будем проводить индексацию для всех в соответствии с теми макроэкономическими статистическими показателями, которые будут сформированы по итогам 2022 года. Узнаем мы об этом в начале 2023 года, и, предположительно, индексация будет проведена в начале второго квартала следующего года.

Вообще здесь вопрос не в самой индексации и не в том, как предприятие должно повышать заработную плату, а в том, что мы сами должны создать такие условия, чтобы себе заработную плату повысить результатами своей работы. Есть различные элементы мотивации, но так или иначе мы все равно сюда приходим ради того, чтобы зарабатывать деньги, кормить свои семьи. Так что чем лучше мы все вместе будем работать, тем больше мы сможем даже опережать те параметры индексации, которые нам будет рекомендовать государство.

Есть какая определенная система в планировании бюджета, которая для вас приемлема? И как происходит на «Гусаре» планирование бюджета на 2023 год?

В начале сентября у нас был издан Приказ по формированию бюджета на следующий год. Естественно, как у коммерческого предприятия, основным

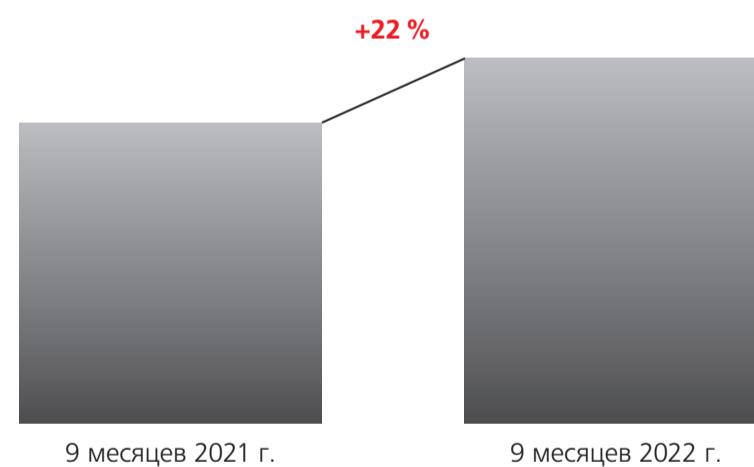
придерживаюсь подхода не в виде процентного увеличения той или иной статьи от достигнутого, а формирования бюджета с «чистого листа». То есть мы, например, видим, что за прошлый период есть некая фактическая сумма расходов на инфраструктуру, а на следующий период вдруг эта сумма увеличена в несколько раз. Но при этом не учитывается, что по каким-то обстоятельствам в прошлые годы эти расходы были заморожены, а это, в теории, может привести к остановке производства и значительным потерям. Поэтому я уверен, что при рациональном обосновании каждой статьи, даже со значительным увеличением, мы сможем защитить бюджет перед акционерами, поскольку эти расходы являются условием достижения тех целевых цифр по выручке и прибыли, которые мы себе ставим.

По состоянию на 21 октября мы находимся на уровне 70% выполнения бюджетного процесса. К началу ноября базовые цифры следующего года нам будут понятны и видны. Дальше будет уже донастройка бюджета и внутри, и совместно с акционерами, и теми целями, которые нам поставят на следующий год.

В дополнение могу сказать, что мы с управляющей компанией уже подготовили стратегическую финансовую модель компании до 2030 года. Эта модель динамичного развития и роста основных финансово-экономических показателей — та цель, к которой нам всем нужно стремиться.

С каким итогом «Гусар» закончил 9 месяцев 2022 года? Какой прогноз по итогам 2022 года в целом?

Выручка за 9 месяцев 2021/2022



гнозируем достичь в последние месяцы года. Это говорит о том, что мы способны достичь тех цифр, которые планируем на следующий год, а задача от генерального директора, чтобы это было не менее 10 млрд рублей. При этом, как я упомянул ранее, те данные, которые мы на сегодняшний день имеем по контрактации 2023 года, эту задачу также поддерживают. Смело можно говорить, что каких-то провалов или вынужденного простоя в начале года не предполагается.

Мы можем говорить о том, что эта цифра и ритм — результат появления новой команды и Газпромбанка?

ше я увлекался мотоспортом, велоспортом, плаванием, катаюсь на сноуборде, в мае традиционно с друзьями сплаваемся по рекам. Во время работы в крупном холдинге выиграл спартакиаду руководящих работников, которая проходит в течение года. Также есть кубок двухдневной парусной регаты. Сейчас, к сожалению, меньше времени удается этому уделять. Но стараюсь поддерживать спортивную форму, начал посещать спортивный зал в г. Гусь-Хрустальный.

Технический блок

Выходим на новый уровень

Особенности конструкции шиберных задвижек делают их присутствием особенно уместным в трубопроводных системах, которые обеспечивают перемещение сложных рабочих сред: отличающихся высоким содержанием механических включений, обладающих повышенной вязкостью, пульпообразных (пульпа образуется при смешивании твердых частиц и жидкости) и даже сыпучих.

Технические параметры и широкий диапазон функциональных возможностей — исчерпывающий все потребности спектр размеров, значений давления и температуры — делают шиберные задвижки поистине универсальной трубопроводной арматурой, востребованной в самых разных областях технологий.

Шиберные задвижки обладают уникальными техническими возможностями, включая быстрдействие и высокую герметичность, в том числе герметичность самого высокого класса А по ГОСТ Р 54808.

Чтобы занять определенную нишу на рынке сбыта арматурной продукции в РФ, специалисты технической службы разработали шиберную задвижку диаметром 800 мм на номинальное давление 10 МПа для крупнейшего в современной мировой нефтегазовой отрасли проекта по добыче углеводородов «Восток Ойл».

Эта разработка — полностью заслуга коллектива ООО

«Гусар». Весь конструктив и технология обработки деталей задвижки разработаны и реализованы на нашем производстве. В конструкции задвижки применен литосварной корпус. Комплекующие, которые ранее закупали за рубежом, заменены на детали, произведенные на нашем заводе.

Для усовершенствования и снижения себестоимости продукта специалисты технологического отдела и производственной службы провели большую работу по переводу механической обработки детали крестовина задвижки шиберной диаметром 800 мм на номинальное давление 10 МПа с обрабатывающего центра Trevisan 1200 на Trevisan 900. Разработаны, изготовлены и внедрены в производство уникальные приспособления для:

- фрезеровки прибылей крестовины;
- токарной обработки паутрубок, подседельного пространства, кромок под приварку днища и верхнего фланца крестовины.

Для расширения производственных возможностей предприятия и обеспечения концентрации технологических операций на одной производственной площадке инженеры-технологи ведут планомерную работу по освоению технологии запрессовки уплотнений в седла задвижек шиберных, не только для ЗШ 800, но и для других типоразмеров задвижек.

В настоящее время мы выходим на серийное производство данных задвижек свыше 20 штук в месяц.



Реклама

Накопительный счет «Управляй процентом»



ГАЗПРОМБАНК

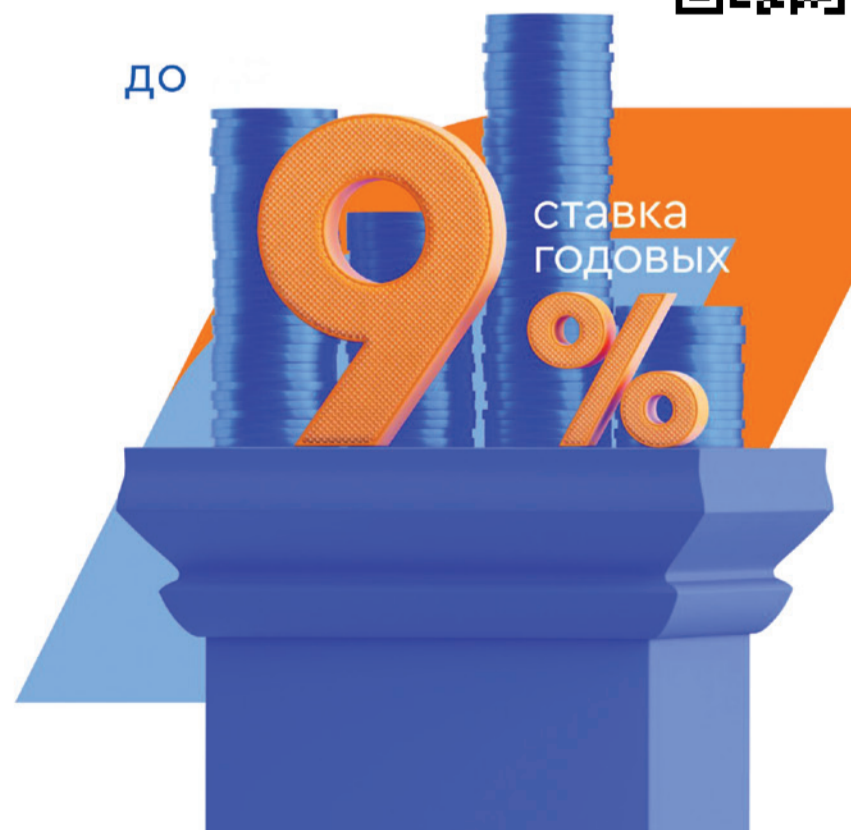


- ✓ Пополнение
- ✓ Снятие

Ставка до **9%** годовых
 Сумма не ограничена
 Срок бессрочно
 Валюта рубли РФ

Приветственная надбавка **+5%** годовых к базовой ставке для новых клиентов¹ в первые 2 расчетных периода

Базовая ставка	Повышенная ставка за пополнение счета ²	
4%	+2,25% за пополнение на 15 000 – 74 999,99 ₽	= 6,25%
	+2,5% за пополнение на 75 000 – 149 999,99 ₽	= 6,5%
	+2,75% за пополнение от 150 000 ₽	= 6,75%



¹ Надбавка применяется, в случае отсутствия в последние 90 календарных дней до момента открытия счета «Управляй процентом» действующих договоров вкладов и накопительных счетов. Не суммируется с другими надбавками.
² Размер надбавки определяется исходя из максимальной суммы пополнения, поступившей на счет с 1 по 10 число календарного месяца. Суммы пополнения в течение одного дня суммируются.
 Проценты начисляются ежемесячно на сумму минимального остатка на банковском счете «Управляй процентом». На сумму свыше 1,5 млн ₽ применяется базовая процентная ставка 4% годовых.

Деловые связи

Подписано соглашение о сотрудничестве

4 октября во Владимирском филиале Президентской академии состоялось подписание соглашения о сотрудничестве с ООО «Гусевский арматурный завод «Гусар».

Подписи под документом поставили директор Владимирского филиала РАНХиГС, заместитель председателя Законодательного собрания Вячеслав Картухин и генеральный директор ООО «Гусар» Сергей Карачков.

В рамках подписания соглашения с ООО «Гусар» предполагается взаимодействие в следующих направлениях:

Обеспечение подготовки кадров для организации по направлениям подготовки высшего и дополнительного профессионального образования. Предприятие заинтересовано в повышении квалификации

своих сотрудников по вопросам эффективного управления, финансовых технологий в управлении современным бизнесом, инвестиционного проектирования в бизнес-планировании и т. д.

Организация практик студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры.

Представители организации смогут участвовать в проводимых Владимирским филиалом РАНХиГС открытых мероприятиях.

Проведение консультаций, совместных рабочих встреч,

круглых столов, конференций, мастер-классов, экскурсий на предприятии и других мероприятий.

Информационное обеспечение и методическое содействие в реализации мероприятий, представляющих взаимный интерес.

Сотрудничество с ООО «Гусар» позволит усовершенствовать практико-ориентированный подход в образовании, в рамках которого в форме практик, открытых семинаров и интенсивов студенты не только познакомятся с организацией, но и узнают решение реальных бизнес-кейсов.



Новые люди

В октябре частью команды «Гусара» стали



Ойцюзь Андрей Петрович
Первый заместитель генерального директора по операционной деятельности



Белова Ольга Игоревна
Главный бухгалтер

Вакансии

Открыт набор на вакансии

Вакансии	З/п, руб.
Токарь	от 45 000
Машинист крана металлургического производства 5 разряда	от 50 000
Водитель погрузчика	37 000
Дефектоскопист капиллярного контроля	40 000
Слесарь механосборочных работ	43 000
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	40 000
Обрубщик	40 000
Формовщик машинной формовки	40 000

Приглашаем стать частью дружной команды ООО «Гусар»!
По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом или по тел.: +7 (49241) 3-77-00, +7 (920) 909-02-50.

Конкурс рисунков
Я – работник «Гусара»
с 24.10.2022 г. по 14.11.2022 г.
Узнать подробности и ознакомиться с положением можно на сайте и в отделе по связям с общественностью, тел. 1454

